

Les open badges

Pour valoriser les compétences IA

Conférence MedAccred V



EMILIE LENEL

Cheffe de projet
Open Badge Factory France



11.12.2025



openbadgefactory.com

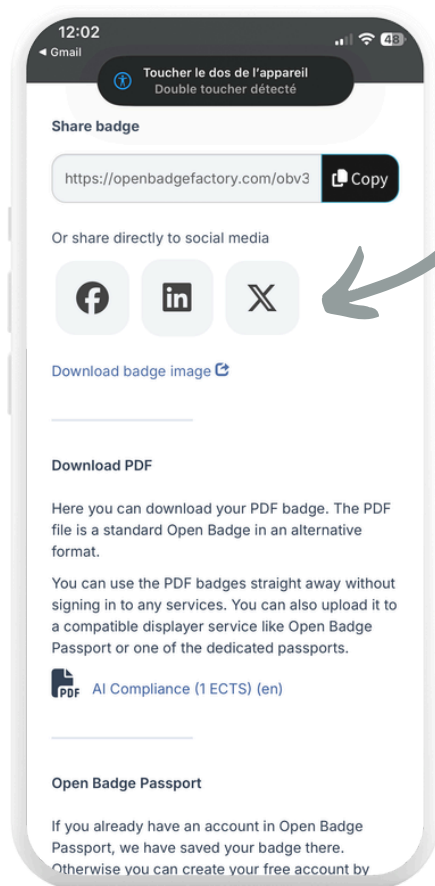
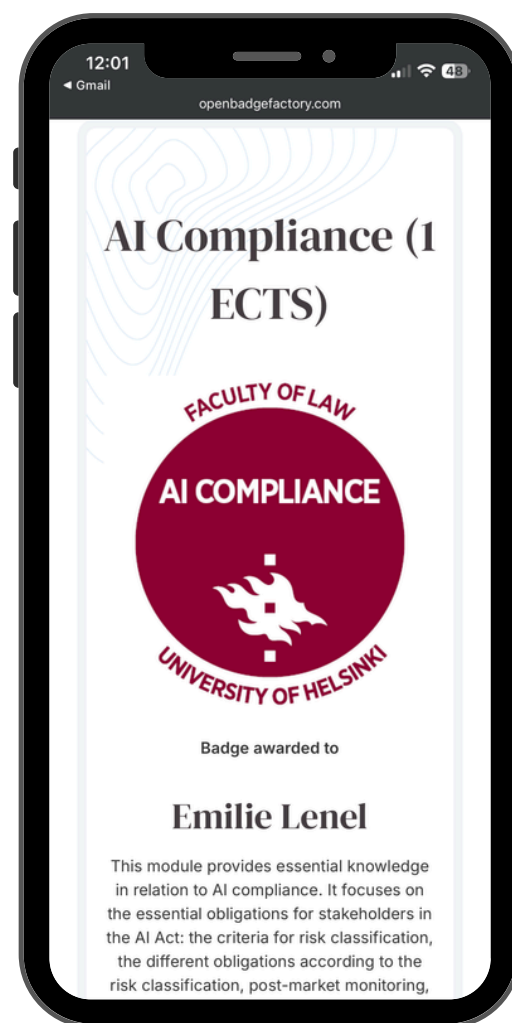
C'est quoi un Open Badge ?

Un Open Badge est une **image numérique** dans laquelle sont enregistrées des **informations vérifiables (métadonnées)**. Cet objet permet de reconnaître des apprentissages, des engagements, des réalisations ou des compétences d'un individu.

Les métadonnées intégrées permettent de vérifier l'origine du badge, les critères d'attribution, les preuves associées et l'identité de l'émetteur, ce qui garantit la transparence et la fiabilité de la reconnaissance.



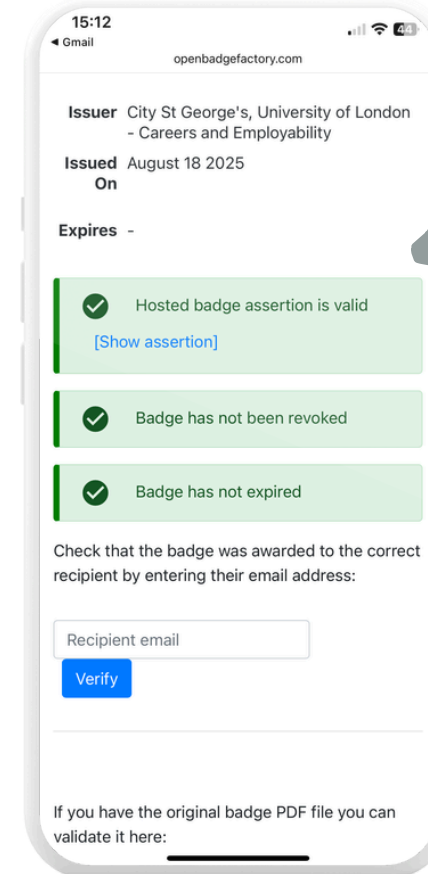
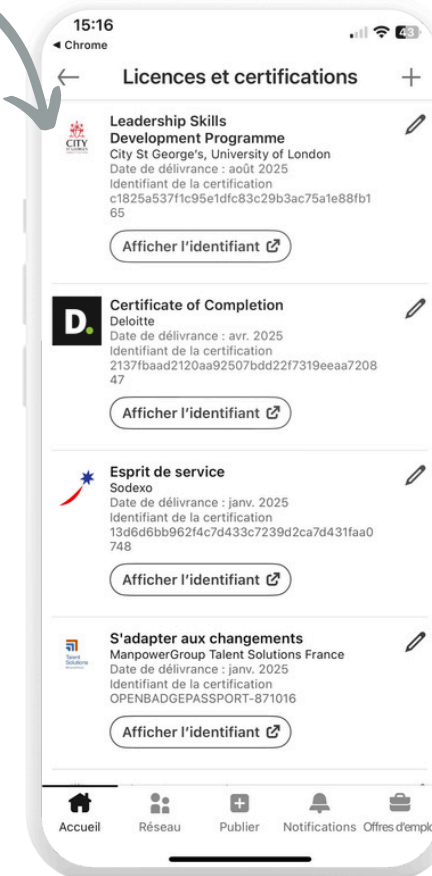
Un badge, c'est une preuve numérique que je peux montrer, partager et faire vérifier



Partager



Afficher sur
Linkedin



Vérifier

Par exemple : montrer que je sais rédiger un prompt efficace, mener un atelier ou appliquer une pratique éthique.

Pourquoi les Open Badges sont particulièrement adaptés aux compétences IA ?

✓ Valoriser l'apprentissage continu

L'IA évolue vite → les certifications sont figées et peuvent être rapidement obsolètes → les badges / micro-certifications permettent de reconnaître et valoriser des compétences en continu

✓ Reconnaître les compétences hybrides et valoriser l'opérationnel

IA = technique + réflexion éthique + esprit critique
Le badge permet de capturer toutes ces dimensions.

✓ Attester des expériences réelles

Projets IA, participation à un atelier, contribution à un prompt, un GPT ou un modèle...
→ **Les badges reconnaissent le faire, pas seulement le savoir.**

L'Open Badge : un “objet vivant”

Cette expérience lui a permis d'acquérir et de faire la preuve d'attitudes ou de comportements décrits ci-dessous :

- **Le bénéficiaire surveille son environnement et accepte le changement.** Il reste attentif à son environnement de travail. Il surmonte l'appréhension éventuelle face à une situation inconnue. Il remet en question sa façon d'interpréter les faits et les informations.
- **Le bénéficiaire saisit les opportunités offertes par le changement.** Il réfléchit aux opportunités que pourraient lui apporter le changement et l'implication sur sa situation professionnelle. Il tente des actions pour sortir de sa zone de confort.
- **Le bénéficiaire continue de se former et de faire évoluer ses savoir-être.** Il se renseigne sur les compétences recherchées et se forme en conséquence. Il poursuit le développement de sa résilience et de sa capacité à rebondir en prenant des initiatives et en élargissant sa zone de confort.

Le participant se voit décerner cette certification lorsqu'il démontre les comportements et attitudes cités ci-dessus et observés par le professionnel qui l'accompagne.

PREUVE(S)

 Retour d'expérience sur une migration joint-venture

Lors de la fusion en joint-venture de mon ancienne entreprise, j'ai démontré une grande capacité d'adaptation face aux nombreux changements organisationnels et stratégiques. J'ai su assimiler rapidement de nouveaux processus et outils tout en ajustant mes priorités pour répondre aux nouveaux objectifs. En collaborant avec des équipes aux cultures et méthodes de travail variées, j'ai maintenu un esprit constructif et renforcé les liens entre collègues, favorisant une transition harmonieuse. Face à l'incertitude, j'ai contribué à instaurer un climat de confiance en restant flexible, proactif(ve) et orienté(e) vers les solutions, ce qui m'a permis de rester performant(e) tout au long de cette période de transformation.

<https://openbadgepassport.com/file/9/c/4/9/9c49406c24e18f7763616f94ddb4fa6479fb3f270cbffb63684e4bbe40de772a.pdf>

COMMUNAUTÉ



✓ Une preuve évolutive et un support de réflexivité

L'apprenant peut documenter son badge en apportant de nouvelles preuves concrètes, des récits d'expériences etc.

→ Ce que j'ai appris / Comment j'applique / Ce que je veux développer.

✓ Un connecteur dynamique :

- un point d'entrée dans une communauté de pratique
- un moyen de se connecter à des pairs et de se reconnaître
 - endorsements (recommandations)
 - badges “reviewed by peers”
 - badges de rôles : mentor IA, contributeur, animateur de communauté, etc.

Exemple #1 : Le dispositif de badges IA générative chez Renault Group

ReKnow University a conçu, pour les collaborateurs, -trices de Renault Group, un dispositif complet de badges composé de 3 niveaux (Practitioner, Skipper, Captain) autour de l'IA générative

Logique de progression : On passe de savoir utiliser l'IA, à savoir accompagner, puis à savoir animer et diffuser. Ces badges ne valident pas un cours, ils valident des actions réalisées : guider, animer, produire, évaluer.



PRACTITIONER GenAI

> savoir lancer + créer un prompt et évaluer les résultats



Maîtrise de l'utilisation des outils de prompting internes et des bonnes pratiques d'interaction avec l'IA.

"This badge is issued to collaborators who have acquired **knowledge on the use of prompting tools and their practice**. It certifies that the recipient is capable of implementing prompts and evaluating their performance. They have committed to using the company's prompting tools under the conditions listed below. This recognition is delivered by ReKnow University."

Participants are awarded this badge when they meet the following criteria:

- *Being able to launch a prompt on a Generative AI tool,*
- *Being able to make a more advanced prompt (several possible methods)*

and to step back to evaluate the value of the result.

SKIPPER GenAI

➤ **accompagner 4 personnes,
encourager l'analyse critique**



Capacité à appliquer l'IA générative dans des situations professionnelles variées, à optimiser les usages et à accompagner ses pairs.

"This badge is issued to collaborators who have acquired knowledge, interpersonal skills, and practical skills necessary to facilitate a "Practitioner" GenAI workshop. The recipient has demonstrated quality in prompting. They are able to diagnose a prompt to improve its outcome. They have shown their ability to deepen their knowledge, enhance their practices, and disseminate them. This recognition is granted by Reknow University."

"

Participants are awarded this badge when they meet the following criteria :

- *Successfully guided at least 4 learners during a 2-hour session, with the result being the creation of the requested prompts.*
- *Encourage learners to critically review their work and to use CO-DRAFT and CORPUS.*

CAPTAIN GenAI

> animer la communauté et donner du feedback



Animation d'ateliers, contribution à une communauté de pratique, diffusion des usages responsables et performants de l'IA.

"This badge is issued to collaborators who are able to train and animate a community, ensure the evolution of training engineering and technological monitoring. This recognition is delivered by ReKnow University. ."

Participants are awarded this badge when they meet the following criteria :

- *Have conducted a session with 4 Skippers or co-facilitated a session with a Skipper*
- *Have provided immediate feedback on the completed session to the GenAI referent*



Exemple #2 : Le dispositif de badges IA IDB

MEiRA (Measure, Evidence, Recognize, Apply) 1, conçu par la Banque Interaméricaine de Développement (IDB), pour aller au-delà du badge “jalon” classique. Ce modèle relie évaluation, mise en application et reconnaissance à travers trois badges : le **“Knowledge Badge”** (bases acquises), l’**“Application Badge”** (engagement de l’apprenant à appliquer) et l’**“Impact Badge”** («Tell a story» : une preuve d’impact concret). **MEiRA ne s’arrête pas à un badge de participation. Il pousse l’apprenant à démontrer qu’il applique — puis qu’il génère un impact réel dans son contexte.**



Les open badges ne sont pas juste de simples certificats

- Reconnaître ce qu'on apprend vraiment → au rythme de chacun.
- Permettent de rendre visible les compétences émergentes dans un domaine qui évolue très vite.
- Mais aussi de développer des communautés de pratique
- Donner du pouvoir d'agir aux apprenants et praticiens.
- Construire une identité professionnelle IA vivante, évolutive, vérifiable.

→ Les Open Badges ne sont pas juste des certificats : ce sont des objets vivants, au service de la reconnaissance, du partage et du développement continu.

Les badges complètent, ne remplacent pas les diplômes.



Open
Badge
Factory

Testez les open badges en demandant votre badge Explorateur IA

